ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Ханты-Мансийск 14 февраля 2025 года

Мировой судья судебного участка № 2 Ханты-Мансийского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Новокшенова О.А., рассмотрев в открытом судебном заседании дело об административном правонарушении № 5-135-2802/2025, возбужденное по ст.19.29 КоАП РФ в отношении должностного лица – директора Департамента образования администрации города Ханты-Мансийска Личкуна **\*\*\***

УСТАНОВИЛ:

Личкун Ю.М. являясь должностям лицом – директором Департамента образования администрации города Ханты-Мансийска в период с 23.08.2013 по 09.03.2022, расположенного по адресу: **\*\*\*** 13.10.2020 совершил правонарушение, выразившееся в не уведомлении в десятидневный срок прежнего работодателя о заключении 02.10.2020 трудового договора с **\*\*\*** замещавшей должность государственной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В судебном заседании представитель прокуратуры на доводах постановления о возбуждении дела об административном правонарушении настаивает.

В судебном заседании Личкун Ю.М. вину признал, указал, что обязанность была возложена на начальника отдела кадров, а он не проконтролировал.

Заслушав участников процесса, изучив письменные материалы дела, мировой судья пришел к следующему.

Административной ответственности по ст.19.29 КоАП РФ подлежат лица за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с ч.1 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Согласно ч.4 указанной статьи работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](file:///X:\assist_2\Лена\Административка\19.29\185%20Тарасенко.docx#sub_1201) настоящей статьи, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.1) Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](garantF1://99303.0), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее по тексту - Правила).

Пунктами 1 и 2 Правил предусмотрено, что работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - гражданин), в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме. При этом в силу пункта 4 Правил установлено, что сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

Пунктом 3 Правил предусмотрено, что сообщение оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Таким образом, обязанность сообщать о заключении трудового договора с бывшими государственными или муниципальными служащими возложена законодательством на руководителя работодателя, либо уполномоченное лицо, подписавшее трудовой договор со стороны работодателя.

# В судебном заседании установлено, что Ханты-Мансийской межрайонной прокуратурой на основании поручения прокуратуры ХМАО - Югры проведена проверка соблюдения МБУ ДО «Детский этнокультурно-образовательный центр» требований законодательства о противодействии коррупции.

В ходе проверки установлено, что **\*\*\*** замещала должность первого заместителя директора Департамента культуры ХМАО - Югры.

В силу п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», п. 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Губернатора автономного округа от 14.08.2009 № 130 «О перечне должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказа Департамента социального развития ХМАО - Югры от 08.11.2011 № 5-нп «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие автономного округа обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» должность, ранее замещаемая **\*\*\*** входила в перечень должностей, после увольнения с которых новый работодатель обязан сообщать представителю нанимателя служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с бывшим служащим в письменной форме в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 29).

Приказом от 02.10.2020 № **\*\*\*** принята на работу в МБУ ДО «Детский этнокультурно-образовательный центр» с 02.10.2020 на основании трудового договора.

Таким образом, необходимо было в срок до 12.10.2020 включительно уведомить прежнего работодателя о заключении трудового договора с **\*\*\***

Однако уведомление от директора Департамента образования администрации города Ханты-Мансийска в адрес прежнего работодателя в установленный срок не направлено.

Согласно ст.2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Из материалов дела не усматривается, что у Личкуна Ю.М. не имелось никакой возможности для направления уведомления в установленный срок. Следовательно, возможность для направления уведомления в порядке, предусмотренном ч.4 ст.12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в установленный срок у Личкуна Ю.М. имелась.

Таким образом, Личкун Ю.М. как директор Департамента образования администрации города Ханты-Мансийска, действуя на основании Положения о Департаменте, необходимых мер для выполнения требований Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» не приняла, своевременное направление уведомления не обеспечил.

Вина Личкуна Ю.М. в совершении правонарушения подтверждается совокупностью исследованных судом доказательств: постановлением о возбуждении дела об административном правонарушении; объяснением; решение о проведении проверки, распоряжением от **\*\*\***, распоряжением от **\*\*\***, служебным контрактом от **\*\*\***, должностным регламентом, карточкой СФР, должностной инструкцией, распоряжением от **\*\*\*** копией трудового договора от **\*\*\***, копий приказа от **\*\*\***, копий приказа от 02.08.2023, копий приказа от **\*\*\***, копий трудового договора от **\*\*\***, копий должностной инструкции №3, выпиской из ЕГРЮЛ.

Все исследованные доказательства мировой судья считает относимыми и допустимыми, так как они составлены уполномоченными на то лицами, надлежащим образом оформлены, получены с соблюдением требований КоАП РФ, полностью согласуются между собой, и нашли объективное подтверждение в ходе судебного разбирательства.

Административная ответственность работодателя по [ст.19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях наступает за привлечение работодателем к трудовой деятельности на условиях трудового договора бывшего государственного служащего, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/0) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Единственным требованием, предъявляемым к работодателю в соответствии с [ч. 4 ст. 12](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12164203/entry/1204) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с которым закон связывает не привлечение работодателя к административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - сообщение работодателем, не являющимся руководителем органа государственной власти либо местного самоуправления, в десятидневный срок сведений о заключении трудового договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы.

Указанное сообщение направляется независимо от того, входили ли в должностные обязанности бывшего государственного служащего функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, заключившей с ним указанные договоры.

Иных оснований, с которым закон связывает возможность освобождения руководителя предприятия, учреждения, организации образованных вне зависимости от организационно - правовых форм от административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, действующим законодательством не предусмотрено.

Данные требования едины для всех руководителей предприятий, учреждений и организаций, образованных независимо от их организационно - правовой формы, что согласуется с ч. 2 [п. 5](https://mobileonline.garant.ru/#/document/71820844/entry/5) Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 года N 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении дел о привлечении к административной ответственности по [ст. 19.29](https://mobileonline.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

Исходя из смысла [статьи 12](http://arbitr.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) Федерального закона «О противодействии коррупции» обязанность, предусмотренную частью 4 названной статьи, несут организации независимо от их организационно-правовой формы.

Таким образом, вина Личкуна Ю.М. как руководителя Учреждения в совершении вмененного правонарушения нашла свое подтверждение.

Действия мировой судья квалифицирует по ст.19.29 КоАП РФ.

Смягчающих и отягчающих административную ответственность обстоятельств мировым судьей не установлено.

Определяя вид и меру наказания нарушителю, суд учитывает характер правонарушения и его последствия; личность нарушителя, о которой отсутствуют сведения о привлечении к административной ответственности ранее.

Руководствуясь ст.ст.29.9, 29.10 КоАП РФ, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Признать директора Департамента образования администрации города Ханты-Мансийска Личкуна **\*\*\*** виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ст.19.29 КоАП РФ, и назначить ей наказание в виде административного штрафа в размере 20000 (двадцать тысяч) рублей.

Постановление может быть обжаловано в Ханты-Мансийский районный суд путем подачи жалобы мировому судье в течение 10 суток со дня получения копии постановления.

Административный штраф, согласно ч.1 ст.32.2 КоАП РФ, должен быть уплачен лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о назначении наказания в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](file:///X:\assist_2\Лиза\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_315) КоАП РФ.

При отсутствии документа, свидетельствующего об уплате административного штрафа, и информации об уплате административного штрафа в Государственной информационной системе о государственных и муниципальных платежах, по истечении срока, указанного в [части 1](file:///X:\assist_2\Лиза\judge_4\Лосев%20адм\02.09.13\02.09.13.%2020.25%20%20Пуц%20%20%20Г%20%20ПРОЕКТ.docx#sub_32201) ст.32.2 КоАП РФ, судья, вынесший постановление, направляет в течение десяти суток постановление о наложении административного штрафа с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения в порядке, предусмотренном [федеральным законодательством](garantF1://12056199.3).

Неуплата штрафа в установленный законом срок влечет ответственность, предусмотренную ч.1 ст.20.25 КоАП РФ.

Административный штраф подлежит уплате на расчетный счет:

Получатель: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

(Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры)

Счет (ЕКС): 40102810245370000007

Номер счета получателя: 03100643000000018700

Банк: РКЦ г. Ханты-Мансийска

БИК 007162163

ИНН 8601073664

КПП 860101001

ОКТМО – 71871000

л/сч. 04872D08080

КБК – 72011601193010029140

УИН 0412365400715001352519130

Мировой судья О.А. Новокшенова

Копия верна

Мировой судья О.А. Новокшенова